



AKTUAR MOLIYA VA BUXGALTERIYA HISOBI ILMIY JURNALI

Vol. 5 Issue 03 | pp. 281-289 | ISSN: 2181-1865

Available online <https://finance.tsue.uz/index.php/afa>

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА НАЦИОНАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ УЗБЕКИСТАНА



КИМ ТАТЬЯНА ВАЛЕРЬЕВНА

PhD, доц. кафедры «Экономическая теория»

Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улутбека

АБДИУАЛИЕВА ГУЛЬЗАДА АЗАТОВНА

Студентка 4 курса Экономического факультета

Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улутбека

Abstract. This article provides an analysis of migration processes in Uzbekistan, focusing on the impact of these processes on the national economy. Both positive aspects and negative consequences of labor migration are examined. Recommendations are offered for optimizing migration policy to maximize benefits and minimize risks.

Keywords: labor migration, national economy, remittances, labor market, human capital, economic development, migration policy, foreign currency inflows, labor resources, employment, macroeconomic indicators, socio-economic effects, demographic processes.

Аннотация. В данной статье даётся анализ миграционных процессов в Узбекистане, делая акцент на влияние этих процессов на национальную экономику. Рассматриваются позитивные аспекты и негативные последствия трудовой миграции. Предлагаются рекомендации по оптимизации миграционной политики для максимизации выгод и минимизации рисков.

Ключевые слова: трудовая миграция, национальная экономика, денежные переводы, рынок труда, человеческий капитал, экономическое развитие, миграционная политика, валютные поступления, трудовые ресурсы, занятость, макроэкономические показатели, социально-экономические эффекты, демографические процессы.

С 2017 г. в Узбекистане начался процесс значительных преобразований, определяющих устойчивую перспективу развития общественной и политической жизни страны, включая реформы на рынке труда, в частности, в сфере внешней трудовой миграции. В качестве подтверждения данного процесса можно привести внесенные изменения в новую редакцию Конституции Узбекистана, ключевой целью которых выступает усиление мер защиты трудовых прав граждан страны. Стоит отметить, что ускоренный рост количества населения страны актуализируют новые

вызовы в сфере трудоустройства граждан, находящихся в поиске работы. Узбекистан – лидер среди государств Центральной Азии по демографическому росту. Согласно данным Агентства статистики, на начало 2025 года численность населения превысила 37,5 млн. человек, что на 2% выше показателя, зафиксированного в 2023 году (рис. 2.1.1).

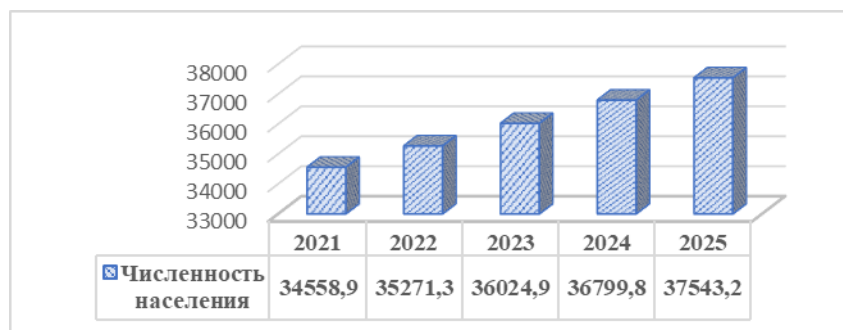


Рис. 2.1.1 Количество постоянного населения Узбекистана, тыс. человек¹

Наряду с этим около 57% населения принадлежит к группе трудоспособного населения. Более того по словам главы государства, каждый год на рынок труда в Узбекистане выходят 600-700 тысяч молодых людей. Ежегодно в результате реализации мер по развитию отраслей экономики и регионов создаётся до 500 тысяч рабочих мест. Таким образом, занятость около 200 тысяч человек обеспечивается за счёт внешней трудовой миграции. Более того к 2030 году количество молодых людей на рынке труда достигнет 1 миллиона.² Важно подчеркнуть, что параллельно с численностью населения в трудоспособном возрасте растёт не только количество мигрантов, но и уровень безработицы (рис. 2.1.2), который является ключевым индикатором внешней трудовой миграции.

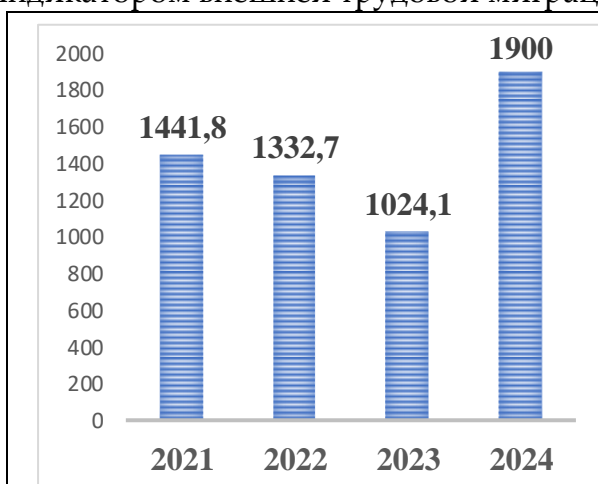


Рис 2.1.2 Численность безработных, тыс. человек^{1,3}

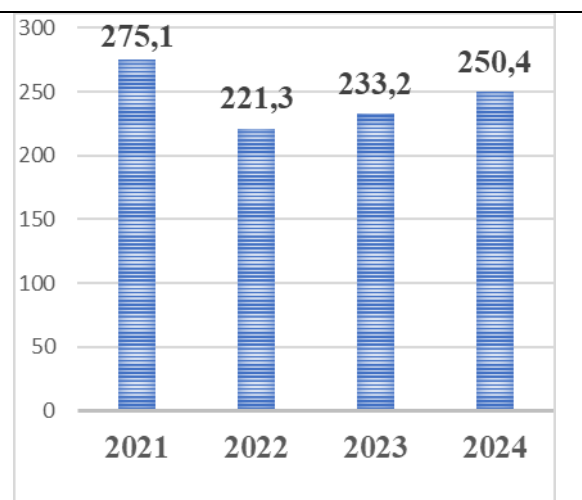


Рис 2.1.3 Количество выбывших по Узбекистану, тыс человек¹

¹ <https://stat.uz/ru/default/ezhekvaral-nye-doklady/53710-2024>

² https://t.me/Press_Secretary_Uz/5393 - пресс-служба главы государства

³ Министерство по сокращению бедности и занятости населения Республики Узбекистан, URL: https://gov.uz/oz/bv/pages/open_data_list

До 2024 года динамика потоков трудовых мигрантов из Узбекистана характеризовалась стабильным и устойчивым ростом, что свидетельствует о высоком спросе на рабочую силу на международном рынке. Исключая временные коррективы, вызванные пандемией, данные показывают, что тенденция к увеличению числа трудовых мигрантов сохранялась, отражая структурные изменения в экономике и успешную адаптацию миграционной политики. На начало 2024 года за рубежом работали 1,9 млн. граждан Узбекистана, однако к началу 2025 года их число сократилось до 1,34 млн.⁴ Узбекистан не принимает участие в универсальных соглашениях по вопросам миграции, страна укрепляет двустороннее сотрудничество для регулирования трудовой миграции. Однако следует отметить, что Узбекистан стал 173-м членом Международной организации по миграции (МОМ). 27 ноября 2018 года, во время 109-й сессии Совета Международной организации по миграции в Женеве, пресс-служба МОМ сообщила о положительном решении по заявке Узбекистана на членство, что открывает путь для полноценного вступления страны в организацию.⁵

Такие страны как Российская Федерация (60% от общего количества мигрантов), Казахстан (10%), Турецкая Республика (6%), Республика Корея (3%) и другие страны (21%) являются основными направлениями для мигрантов из Узбекистана.⁶ Узбекистан активно регулирует миграционные процессы, что подтверждается рядом двусторонних соглашений. Кроме того важность этого направления подчеркивается значительным объемом денежных переводов в Узбекистан, составившим 14,8 млрд долларов США в 2024 году. (рис. 2.1.3). Данный показатель на 29,8% больше, чем показатель базисного 2023 года (11,4 млрд долларов).⁵

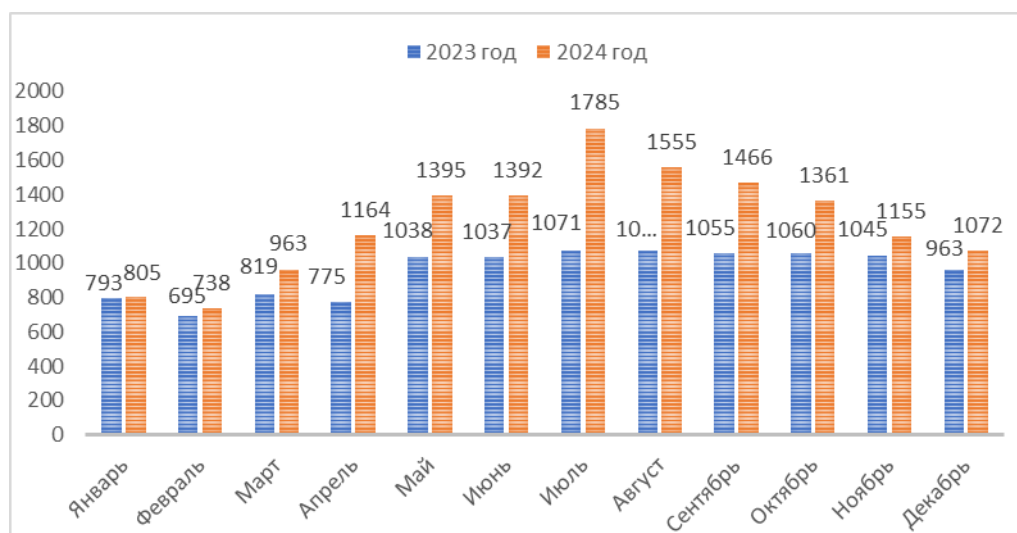


Рис. 2.1.3 Динамика денежных переводов, полученных в 2023-2024 годах, млн долларов⁷

Объём денежных переводов, которые граждане Узбекистана отправляют на родину, превышает доходы от экспорта золота и составляет более 14% ВВП страны.⁸

⁴ <https://www.gazeta.uz/ru/2025/01/21/migrant/>

⁵ Вступление Узбекистана в МОМ // <https://www.gazeta.uz/ru/2018/11/27/iom/>

⁶ Центр «Стратегия развития» URL: <https://strategy.uz/index.php?news=2023&lang=ru>

⁷ Отчёт Центрального Банка РУз URL: <https://cbu.uz/upload/iblock/fa2/bosg9g712b0257ovp9z2t937n063neyh/ZHismoniy-sharkh-2024.pdf>

Объём денежных переводов превосходит экспорт золота⁹, что свидетельствует о значимости трудовой миграции как драйвера экономического роста. Это обстоятельство требует усиленного внимания к проблеме регулирования и поддержки миграционных процессов, поскольку они играют ключевую роль в формировании устойчивых финансовых потоков и повышении конкурентоспособности экономики страны.

Денежные переводы из Российской Федерации в Узбекистан являются наиболее масштабными – 11,5 млрд долларов (на 29% больше, чем в 2023 г.)⁵, несмотря на то, что в 2024 году доля Российской Федерации в переводах сократилась на 1,2 процентных пункта до 77%. Значительный объём денежных переводов свидетельствует о большом количестве узбекских трудовых мигрантов в России. Здесь следует подчеркнуть, что большая часть работодателей в России опираются на конкретные профессиональные навыки работников, их возраст и уровень владения русским языком. Необходимо учитывать, что данные факторы могут привести к уязвимости мигрантов, вынужденных соглашаться на низкооплачиваемую работу с неудовлетворительными условиями, и создать дополнительные препятствия в их трудоустройстве. Поэтому постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по упорядочению процессов осуществления трудовой деятельности за рубежом»¹⁰ закреплена внедрение электронной платформы Агентства миграции с 1 ноября 2024 года, где открыто публикуется подробная информация о рабочих местах. А также на данной платформе имеется возможность составления и размещения гражданами своих резюме и свободного участия в конкурсах по объявленным рабочим местам. В региональных филиалах Агентства миграции внедрена практика оказания консалтинговых услуг по оформлению документов, связанных с трудоустройством граждан за рубежом, в том числе рабочей визы. Утверждена Программа поддержки граждан, желающих осуществлять временную трудовую деятельность за рубежом на 2024-2026 годы. Агентство миграции должно обеспечить выполнение программы по трудовой миграции и отчитываться каждые полгода. С 1 декабря 2024 года ввелись меры по адаптации обучения профессиям и языкам для желающих работать за рубежом:

- агентство миграции размещает заявки на обучение в образовательных организациях;
- выделяются государственные гранты и гранты от Фонда содействия занятости на обучение;
- выделяются образовательные кредиты на обучение профессиям по международным стандартам;
- создается рейтинг преподавателей иностранных языков на электронной платформе данного Агентства.

Несмотря на значительный спад количества мигрантов к началу 2025 года, с 1,2 млн. работников (начало 2024 года) до 698 тыс. работников, Россия остаётся страной с

⁸ <https://kun.uz/ru/news/2024/12/19/uzbekskiy-migrant-prinosit-svoey-strane-bolshe-polzy-chem-eksport-zolota>

⁹ Экспорт золота в 2024 году составил 7,48 млрд долларов. Источник: <https://stat.uz/ru/press-tsentr/novosti-goskomstata/59512-sdfsdf-2> в

¹⁰ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 24 октября 2024 года № ПП-367 URL: <https://lex.uz/docs/7170468>

наибольшим количеством привлеченных из Узбекистана мигрантов.^{11,12} Зафиксировав снижение числа выданных патентных разрешений до 662,3 тыс. в 2020 году из-за пандемии COVID-19 (с 1,032 млн. в 2019 году), Узбекистан продемонстрировал впечатляющий рост и достиг показателя в 1,5 млн. разрешений в 2022 году, что подтверждает его лидерство в этой области. А к 2025 году вопрос получения патентов был решён путём переговоров. 6 февраля 2025 года пресс-служба Агентства миграции сообщила о создании нового механизма регулирования трудовой миграции между Узбекистаном и Россией. Узбекистан и Россия ускорят работу над процедурой выдачи разрешений для узбекистанцев, выезжающих на работу в РФ, ещё до их отъезда. Прорабатываются преференции для мигрантов из Узбекистана, включая оплату патента за счёт работодателя. Экзамен по русскому языку также можно будет сдать в столице страны.^{13,14}

Другим немаловажным направлением для мигрантов из Узбекистана является Казахстан. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан, трудовые мигранты в основном прибывают из Китая, Турции, Узбекистана, Индии, Великобритании, Венгрии, Сербии, Украины и Италии.¹⁵



Рис. 2.1.4 Международные денежные переводы физ.лиц из Казахстана через системы денежных переводов (СДП) и средний чек одного перевода в 2021-2024 гг.¹⁶



Рис. 2.1.5 Международные денежные переводы физ.лиц из Казахстана через системы денежных переводов (СДП) в другие страны (млрд тг) в 2024 году¹⁷

Объём трансграничных переводов физических лиц через системы денежных переводов (СДП) в Казахстане сокращается уже второй год подряд. По итогам

¹¹ Пресс служба Агентства миграции при Кабинете Министров URL: <https://gov.uz/ru/migration/pages/structure>

¹² <https://www.gazeta.uz/ru/2025/01/21/migrant/>

¹³ Пресс-служба Агентства миграции, <https://t.me/uzmigration/254>

¹⁴ <https://www.gazeta.uz/ru/2025/02/07/migrants/>

¹⁵ [Международное информационное агентство «Казинформ»](https://www.inform.kz/ru/zarabotok-vishe-chem-doma-iz-kakih-stran-v-kazakhstan-priezzhayut-trudovie-migranti-3193dd) URL: <https://www.inform.kz/ru/zarabotok-vishe-chem-doma-iz-kakih-stran-v-kazakhstan-priezzhayut-trudovie-migranti-3193dd>

¹⁶ Составлено автором на основе данных национального банка Республики Казахстан, <https://www.nationalbank.kz/ru/page/informaciya-0-nbk>

¹⁷ <https://finprom.kz/ru/article/v-uzbekistan-i-rossiyu-kazahstancy-pereveli-cherez-sdp-po-230-milliardov-tenge>

января–декабря 2024 года за рубеж было отправлено 788,6 млрд тенге, что на 18% меньше показателя аналогичного периода 2023-го. Количество транзакций уменьшилось на 18,4%, до 2,1 млн, при этом средний чек одного перевода вырос лишь на символические 0,5%, до 374,1 тыс. тенге (рис 2.1.4). При этом за период январь–декабрь 2024 года около 80% совокупного объёма международных переводов через СДП было сконцентрировано на трёх направлениях: Узбекистан (234,1 млрд тенге), Россия (231,2 млрд тенге) и Турция (156,2 млрд тенге). К тому же существенные потоки также пришлось на Грузию, Кыргызстан и Китай (рис. 2.1.5). Казахстан занимает стратегически важное положение среди стран, принимающих мигрантов из Узбекистана, чему свидетельствует устойчивый приток денежных переводов в нашу страну. Значительные финансовые потоки не только повышают уровень жизни их семей, но и служат важным индикатором экономической привлекательности страны. Такой стабильный приток средств укрепляет двусторонние экономические связи, демонстрируя, что Казахстан создает благоприятные условия для трудовой миграции и инвестиций, что делает его приоритетным направлением для мигрантов из Узбекистана.

Помимо России и Казахстана, Узбекистан сотрудничает с Республикой Корея в сфере трудовой миграции. 1 июля 2013 года Первый Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов подписал постановление «О мерах по дальнейшему расширению сотрудничества в сфере трудовой миграции с Республикой Корея». Согласно документу, государственные органы Узбекистана оказывают помощь гражданам, планирующим работать в Южной Корее. В настоящее время основные требования к соискателям: возраст 18-39 лет, отсутствие судимости и запрета на выезд, соответствие медицинским и физическим критериям, а также знание корейского языка на базовом уровне. Кандидаты, отвечающие вышеперечисленным требованиям, будут протестированы для определения уровня владения корейским языком. Кандидаты, набравшие высокие баллы, получают сертификаты подтверждающие уровень владения языком. Важно отметить, что для работы в Южной Корее в 2024 году были приглашены 100 тысяч граждан Узбекистана.¹⁸ Однако в последнее время спрос на трудовых мигрантов из Узбекистана снижается. Если в 2023 году по визе E-9 (*въезд на основе визы непрофессиональной занятости*) на работу уехали 4878 человек, то в 2024 году данная цифра сократилась до 3080.

¹⁸ Агентство внешней трудовой миграции, <https://t.me/migratsiyaagentligi/13664>

Надёжные правовые рамки	В Республике Корея трудовые отношения между работодателями и мигрантами строго регламентированы, что обеспечивает высокую степень защиты прав работников и минимизирует риск эксплуатации
Высокий уровень заработной платы	По сравнению с другими направлениями, в том числе Россией и странами СНГ, заработная плата в Южной Корее существенно выше, что делает предложение работы более финансово привлекательным для узбекских специалистов
Эффективная система социального страхования	Существующий механизм, обязывающий корейских работодателей отчислять средства в иностранной валюте на личные счета узбекских граждан (открытых в узбекских коммерческих банках), гарантирует дополнительную социальную защиту и способствует формированию стабильных финансовых потоков

Рис 2.1.6 Причины привлекательности Южной Кореи для узбекских трудовых мигрантов¹⁹

Кроме того, на мировом рынке труда трудовые мигранты, как правило, занимают вакансии, не востребованные местными работниками. Это включает:

- Работы категории «3D» (грязная, тяжелая и/или опасная работа), такие как задачи на конвейере, строительные работы, добыча сырья или переработка пищевых продуктов;
- Деятельность в сфере услуг низкой и средней квалификации, например, в химчистке, доставке еды, уборке или розничной торговле;
- Работу в частном секторе, включающую домашнее обслуживание, уход за детьми или пожилыми людьми;
- Сезонную занятость, где спрос на рабочую силу существенно колеблется.

В современных условиях Узбекистан сталкивается с рядом вызовов в сфере трудовой миграции, которые оказывают существенное влияние на эффективность и устойчивость отрасли. В первую очередь, следует отметить проблему нелегальной миграции. Агентство по внешней трудовой миграции сталкивается с трудностями в обеспечении легальной работы для всех желающих выехать за рубеж, что заставляет многих мигрантов обращаться к посредникам, увеличивая риски нелегальной миграции, эксплуатации и торговли людьми. В поисках лучшей жизни мигранты часто сталкиваются с тяжелыми условиями труда, принудительным трудом, нарушением их прав, а также ограниченным доступом к образованию и медицинским услугам. По данным Агентства миграции при Кабинете Министров, в 2024 году в Узбекистан были репатриированы тела 483 трудовых мигрантов, трудоустроенных легально, преимущественно из России (474 человека), а также из Турции (5), Южной Кореи и Казахстана (4 человека).²⁰

Согласно оценкам МОМ, число погибших мигрантов на мировых маршрутах почти удвоилось с 2020 по 2023 год, достигнув 8565 человек (в 2020 году – 4317). По

¹⁹ Юлдашев Шухрат Ганиевич СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН // Экономика и финансы (Узбекистан). 2023. №7 (167). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-tendentsii-regulirovaniya-trudovoy-migratsii-v-respublike-uzbekistan>

²⁰ <https://www.gazeta.uz/ru/2025/01/20/migrant/>

данным профильного министерства Узбекистана, только в 2020 году на родину были репатриированы тела более 200 граждан, погибших за рубежом. Трагическим примером является гибель 52 узбекистанцев в результате пожара в автобусе на трассе Шымкент – Самара в 2018 году. Кроме того, в США были задержаны 13 000 граждан Узбекистана при попытке нелегального въезда.²¹

Трудовые мигранты из Узбекистана в России сталкиваются с юридической и социальной незащищенностью, проявляющейся в эксплуатации, нарушениях трудовых прав и невыплатах заработной платы. В 2023 году правозащитники оказали юридическую помощь 400 гражданам Узбекистана, что подчеркивает необходимость усиления защиты их прав.

Языковой барьер и недостаток квалификаций ограничивают трудоустройство мигрантов преимущественно низкооплачиваемой строительной сферой (52,7% по данным МОМ) и географию выезда странами СНГ (Россия и Казахстан). Это препятствует доступу к более высоким заработкам в странах ЕС, где минимальная заработная плата значительно превосходит средний доход мигранта в Москве (54,5 тыс. руб. против 399-2387 евро). Улучшение языковой подготовки и повышение квалификации – ключевые факторы расширения возможностей и повышения доходов узбекских трудовых мигрантов. Не стоит забывать о проблеме под названием "Миграционная ловушка", которая характерна для многих развивающихся стран. Она возникает, когда экономическая стабильность чрезмерно зависит от денежных переводов мигрантов и, соответственно, от миграционной политики стран-реципиентов. Экономические кризисы, вынуждающие мигрантов к возвращению, способны резко увеличить безработицу и усугубить бедность из-за прекращения денежных потоков.

Во избежание подобного сценария необходимо диверсифицировать направления трудовой миграции, в частности, расширять возможности трудоустройства в странах Европейского Союза, где наблюдается сокращение рабочей силы. Несмотря на существующие проблемы, ситуация с трудовой миграцией в Узбекистане постепенно улучшается, однако требуются дальнейшие усилия. Трудовые ресурсы – это не только источник денежных переводов, но и источник знаний и опыта. Возвращаясь с новым багажом навыков и идей, бывшие мигранты могут внести значительный вклад в развитие Узбекистана.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Постановление Президента Республики Узбекистан, от 24 октября 2024 года № ПП-367
2. Отчёт Центрального Банка РУз URL: <https://cbu.uz/upload/iblock/fa2/bosg9g712b0257ovp9z2t937n063neyh/ZHismoniy-sharkh-2024.pdf>
3. Данные из сайта Агенства статистики при Президенте Рупублики Узбекистан: <https://stat.uz/ru/default/ezhekvtartal-nye-doklady/53710-2024>, <https://stat.uz/ru/press-tsentr/novosti-goskomstata/59512-sdfsdf-2>

²¹ <https://kun.uz/ru/news/2025/02/05/trudovaya-migratsiya-tekushchaya-situatsiya-problemy-i-predlozheniya>

4. Данные из пресс-служба главы государства:
https://t.me/Press_Secretary_Uz/5393
5. Министерство по сокращению бедности и занятости населения Республики Узбекистан, URL: https://gov.uz/oz/bv/pages/open_data_list
6. <https://www.gazeta.uz/ru/2025/01/21/migrant/>
7. Статья о вступлении Узбекистана в МОМ
<https://www.gazeta.uz/ru/2018/11/27/iom/>
8. Данные из Центра «Стратегия развития»:
<https://strategy.uz/index.php?news=2023&lang=ru>
9. <https://kun.uz/ru/news/2024/12/19/uzbekskiy-migrant-prinosit-svoyey-strane-bolshe-polzy-chem-eksport-zolota>
10. Пресс служба Агенства миграции при Кабинете Министров URL:
<https://gov.uz/ru/migration/pages/structure>
11. <https://www.gazeta.uz/ru/2025/01/21/migrant/>
12. Международное информационное агентство «Казинформ» URL:
<https://www.inform.kz/ru/zarabotok-vishe-chem-doma-iz-kakih-stran-v-kazahstan-priezhayut-trudovie-migranti-3193dd>
13. Данные национального банка Республики Казахстан,
<https://www.nationalbank.kz/ru/page/informaciya-o-nbk>
14. <https://finprom.kz/ru/article/v-uzbekistan-i-rossiyu-kazahstancy-pereveli-cherez-sdp-po-230-milliardov-tenge>
15. Юлдашев Шухрат Ганиевич СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН // Экономика и финансы (Узбекистан). 2023. №7 (167).
16. <https://kun.uz/ru/news/2025/02/05/trudovaya-migratsiya-tekushchaya-situatsiya-problemy-i-predlozheniya>

Copyright: © 2025 by the authors. This work is licensed under a Creative Commons Attribution- 4.0 International License (CC - BY 4.0)

