



AKTUAR MOLIYA VA BUXGALTERIYA HISOBI ILMIY JURNALI

Vol. 4 Issue 03 | pp. 536-546 | ISSN: 2181-1865

Available online <https://finance.tsue.uz/index.php/afa>

ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ



У. А. Отажанов

Ташкентский международный университет
финансового управления и технологий, доцент, д.э.н.
umidotajonov@rambler.ru

Аннотация. В данной статье с научно-теоретической точки зрения объясняется объективная необходимость совершенствования организационно-экономического механизма повышения производительности труда на промышленных предприятиях в условиях перехода к инновационной экономике нашей страны. Также проведено теоретическое и сравнительное сопоставление показателей эффективности труда, производительности труда и эффективности производства на промышленных предприятиях, дано авторское определение понятию производительности труда, разработаны научно-теоретические предложения по совершенствованию организационно-экономического механизма повышения производительности и эффективности труда.

Ключевые слова: производительность труда, качество труда, трудоемкость, сохранение живого труда, производительность труда, инновационная экономика, экономический рост, достойный труд, механизм, социально-экономическая эффективность, организационно-экономическая эффективность.

САНОАТ КОРХОНАЛАРИДА МЕХНАТ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ МЕХАНИЗМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ ОБЪЕКТИВ ЗАРУРИЯТИ

Аннотация. Мазкур мақолада мамлакатимизнинг инновацион иқтисодийта ўтиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришнинг объектив зарурияти илмий-назарий жиҳатдан ёритилган. Шунингдек, саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги, меҳнат унумдорлиги ва ишлаб чиқариш самарадорлиги кўрсаткичлари ўзаро назарий-қиёсий таққосланган, меҳнат самарадорлиги тушунчасига муаллифлик таърифи берилган, меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича илмий-назарий таклифлар ишлаб чиқилган.

Калит сўзлар: меҳнат самарадорлиги, меҳнат сифати, меҳнат сарфи, жонли меҳнатнинг тежалиши, меҳнат унумдорлиги, инновацион иқтисодий, иқтисодий

ўсиш, муносиб меҳнат, механизм, ижтимоий-иқтисодий самарадорлик, ташкилий-иқтисодий самарадорлик.

OBJECTIVE NECESSITY TO IMPROVE THE MECHANISM FOR INCREASING LABOR EFFICIENCY AT INDUSTRIAL ENTERPRISES

Abstract. In this article, the objective necessity of improving the organizational and economic mechanism of increasing the labor efficiency in industrial enterprises in the conditions of the transition to the innovative economy of our country is explained from a scientific and theoretical point of view. Also, indicators of labor efficiency, labor productivity, and production efficiency in industrial enterprises were theoretically and comparatively compared, the concept of labor efficiency was given an author's definition, and scientific and theoretical proposals were developed to improve the organizational and economic mechanism of increasing labor efficiency.

Key words: labor efficiency, labor quality, labor consumption, saving live labor, labor productivity, innovative economy, economic growth, decent labor, mechanism, socio-economic efficiency, organizational-economic efficiency.

Введение

В целях обеспечения устойчивого экономического роста в нашей стране осуществляется процесс перехода экономики на систему инновационного развития. Президент Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиев в своих докладах называет одним из главных приоритетов, которые должны быть реализованы в целях дальнейшего развития экономики нашей страны "...модернизацию и диверсификацию экономики, обеспечение высоких темпов экономического роста за счет повышения производительности труда"[1]. Действительно, тот факт, что повысить экономическую конкурентоспособность нашей страны можно, создавая промышленные товары и услуги, отвечающие требованиям сегодняшнего дня, внедрение инноваций в практику всегда имело большое значение в развитии производства.

На современном этапе развития экономики важное место занимает инновационная деятельность для развития развитых стран. Именно на этот сектор приходится около 5,5 процента мирового валового продукта, создаваемого в глобальном масштабе в результате развития инновационной индустрии информационно-коммуникационных технологий. Мы видим, что этот показатель значительно колеблется в экономике развитых стран, например, более чем на 11,8% в Южной Корее, на 7,0% в Швеции и на 6,8% в Соединенных Штатах. Следует отметить, что роль инноваций в современной экономике возрастает еще больше, они стали основным фактором экономического развития.

В условиях перехода к инновационной экономике повышение эффективности труда на промышленных предприятиях проявляется в процессах производственных отношений, механизме управления экономикой, формах и организации труда. Следует отметить, что стратегия инновационного развития нашей страны определяет задачу "к 2030 году войти в число 50 наиболее развитых стран мира по

рейтингу Глобального инновационного индекса" [2]. Согласно законам развития общества, социально-экономическое развитие основано не на равномерном продолжении, а на принципах подъема снизу вверх, от простого к сложному.

А это является одним из универсальных законов развития. Экономика любого времени основывается на свою политическую, социальную, экономическую систему. Современный этап развития основан на создании эффективной экономики, основанной на современном управлении и инновациях. Эти два аспекта накладывают свой отпечаток на экономическое развитие каждого периода и определяют уровень развития. Этот этап порождает процессы экономических преобразований, т.е. создает материальную и технико-технологическую основу для перехода от одного этапа развития к следующему этапу, основанному на совершенствовании инноваций.

Методология исследования

В процессе исследования этапов формирования теоретических знаний, связанных с совершенствованием механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях, использовались такие методы, как системный анализ, индукция-дедукция, комплексная оценка, группировка, логический и сравнительный анализ.

Анализ литературы

Прежде чем анализировать понятие эффективности труда на промышленных предприятиях, мы считаем целесообразным разобраться в сути понятия результативности. Понятие "эффективность" трактуется как масштабная, общеэкономическая категория, охватывающая научные, технические, социальные, экономические и другие результаты. Признавая, что понятие эффективности является сложным понятием, оно имеет несколько переводческих интерпретаций в научной литературе (efficiency – английский) (efficientia – латынь), довольно распространенное словосочетание "эффективность" может быть объяснено такими понятиями, как "эффективность, продуктивность, способность к мобильности и оперативность"[3].

Многие экономисты провели различные научные исследования по концепции эффективности и высказали свои взгляды. Например, В.В. Новожилов определяет эффективность следующим образом: "... эффективность в общем виде выражается в соотношении к затратам для получения полезного эффекта (КПД)" [4], Л.М. Чистов: "эффективность - это концентрация полезных свойств в виде продукта, произведенного за счёт расходуемых единиц ресурсов, используемых в единицу времени"[5],

Ведущие ученые нашей страны также изложили свои взгляды на концепцию эффективности. В частности, академик Х.Абдурахманов дает следующее определение: "понятие эффективности - чрезвычайно широкое понятие, оно отражает отношение получаемого эффекта к расходам" [6], со стороны А.Ўлмасова, А.Ваҳобова: "эффективность указывает на сравнение результата, полученного в результате производства, с потреблением ресурсов, то есть указывает на то, чего удалось достичь за счет затрат" [7], Б.А.Абдукаримов, М.К.И Пардаев следующим образом комментируют: "...эффективность - это выражение результата любого

происходящего экономического процесса"[8]. В этих подходах экономический интерес и социальная выгода, достигаемые в производственных и непроизводственных отношениях, проявляются в избытке или превосходстве по сравнению с намеченной целью. Понятие эффективности широко используется во всех отраслях экономики, что позволяет использовать его при объяснении понятий производительности и эффективности труда.

На сегодняшний день среди ученых-экономистов нет единого мнения о методике организационно-экономической оценки эффективности труда на промышленных предприятиях. Большинство экономистов утверждают, что понятия "эффективность труда" и "производительность труда" схожи друг с другом. Например, В.И.Иваницкий, И.Н.Максименко и Н.Н.Ушакова [9] выдвинули мнение, что: «эффективность труда характеризуется снижением затрат труда или увеличением производительности труда на объем выполняемой работы». А.Ўлмасов и А.Ваҳобов признавали, что: «производительность труда означает результат труда, эффективность труда» [7].

Анализ и результаты

Эффективность производства представляет собой то, в какой степени трудовые, материальные, природные ресурсы используются на промышленных предприятиях с прибылью при производстве продукции. Ее уровень может быть рассчитан с использованием комплексных показателей. Самое главное в них - это объем создаваемой продукции, равный друг другу по таким показателям, как материальные, трудовые и финансовые ресурсы, производительность труда, фондоотдача, качество продукции и себестоимость. Разница между эффективностью производства и производительностью труда заключается в том, что эффективность выходит за рамки производственного процесса и также отражает влияние потребительского периода.

Производительность труда на промышленных предприятиях является важным показателем эффективности труда, результат которого выражается в способе производства рабочей силы (в единицах времени или стоимости). Эффективность труда, в отличие от производительности труда, проявляется не только в результате труда, но и в объеме труда и его качестве. Под качеством труда следует понимать два значения. В узком смысле: выражает качество продукта, в широком смысле: общественную полезность, соответствие результатов труда предъявляемым требованиям. Другим важным аспектом эффективности труда является то, что она, в свою очередь, также отражает экономию в использовании трудовых ресурсов, эффективность трудовой деятельности человека. В таблице 1 ниже мы классифицируем различные аспекты этих категорий, которые отличаются друг от друга по уровню экономического использования.

Таблица 1

Сравнительная характеристика эффективности производства, производительности труда и производительности труда на промышленных предприятиях¹

¹ Источник: Разработано автором.

С точки зрения аспектов дифференциации	Эффективность производства	Производительность труда	Эффективность труда
Сфера трудовой деятельности	Производство материальных благ	Труд в сфере материального производства	Валовой доход от труда (материальное и нематериальное производство)
Влияние на объем создаваемых материальных ценностей и услуг	Повышение эффективности производства приводит к увеличению материальных ценностей, необходимых для экономии и удовлетворения текущих потребностей	С повышением производительности труда увеличиваются все материальные ценности общества	Повышение производительности труда приводит к увеличению объема предоставляемых услуг наряду с материальными ценностями
Показатели оценки эффективности работы			
Эффективность производства	Производительность труда	Эффективность труда	
На общеэкономическом уровне			
Отношение объема ВВП или конечного продукта материальных, трудовых и финансовых ресурсов друг к другу	Отношение валового продукта, произведенного в материальных сферах, к общему числу занятых в этой сфере	Отношение объема созданного конечного продукта к трудоемкости и качеству рабочей силы в отраслях экономики	
На сетевом уровне			
Степень удовлетворения сетью общих потребностей в отношении конкретного продукта. Отношение количества произведенного или чистого продукта в натуральной форме к каждой единице всех используемых ресурсов	Отношение нормативного чистого продукта, произведенного в сети, к общему числу людей, занятых в промышленном производстве сети	Соотношение продукта в сети к трудоемкости и качеству рабочей силы в сети	

На уровне предприятия		
Показатели производительности труда, фондоотдачи, производительности продукта, себестоимости, выполнения плана, рентабельности	Отношение объема чистого продукта к численности персонала каждого промышленного производства или отношение затрат труда на одну единицу продукции	Отношение созданного чистого продукта и произведенных материальных ценностей (с качественными показателями) к сэкономленному рабочему времени и живой силе

В изучении показателя эффективности труда на промышленных предприятиях как социально-экономической категории значителен вклад В.В.Новожилова, по его мнению, "...полезное свойство продукта не зависит от его количества. Продукт может быть полезным или ненужным, необходимым или избыточным. Увеличение избыточного производства может привести к увеличению объема рабочей силы, но это негативно сказывается на ее эффективности"[4]. концепция эффективности труда по О.И.Волкову "...производительность труда связана со снижением затрат труда на результат труда, выполняемого в течение единицы времени", А.И. Рофе было интерпретировано как "эффективность труда - это производительность, результативность человека в производственной деятельности" [11].

В экономических словарях эффективности труда тоже даются такие определения "...характеризует результативность человеческого труда, выражает высокопроизводительный результат за счет минимальных затрат труда", "описание использования трудовых ресурсов" [12]. В этих приведенных определениях к понятию эффективности труда подходят с узкой точки зрения, если рассматривать данные определения по отдельности, то О.И.Волков: "эффективность труда достигается за счет снижения трудозатрат", А.И.Рофе: "результат эффективности труда человеком только в процесс производства", В.Ф.Потуданская: "эффективность труда - это результат рационального использования ресурсов", Л.А.Костина: "эффективность труда выражает благоприятные условия труда", А.С.Волченкова: "эффективность труда - выражает целесообразность использования трудового потенциала работников"[13], И.Т Абдукаримов и др. прокомментировали это так: "эффективность труда измеряется его последовательностью, то есть результатом, который соответствует одному работнику (одному трудовому потенциалу) в данную единицу времени" [8]. В экономических словарях также даются такие определения эффективности труда "...характеризует результативность человеческого труда. За счет минимальных трудозатрат выражает результат высокой эффективности" [14], "описание использования трудовых ресурсов", "показатель объема труда, вкладываемого работниками в предприятие (организацию)" [15].

Другая группа ученых считает, что эффективность труда относится к сфере непроизводственной (сервисной), потому что даже если затраты в этой сфере не окупаются в долгосрочной перспективе, но когда придет время, ее невозможно измерить без специальных и качественных измерений. Эффективность труда в сфере материального производства - это производительный труд, который создает необходимые материальные условия для жизни человека, что, в свою очередь, еще больше улучшает его показатели работы в бытовых условиях, а также помогает обеспечить духовное развитие членов общества.

Академик К.Х.Абдурахманов определил полезный характер производительности труда: «при определении производительности труда необходимо сравнивать ее результаты не только с затратами в области материального производства, но и со всеми затратами труда (всеми затратами трудовых ресурсов), т. е. занятыми в материальном производстве и непроизводственной сфере, считать тех, кто учится и тех, кто занят в домашнем и личном подсобном хозяйстве» [6].

Из общего описания эффективности труда следует, что она характеризуется, по сути, отношением полученных результатов, таких как производительность труда к затратам, то есть эти две социально-экономические категории отражают доходы по отношению к затратам на оплату труда на промышленных предприятиях, но они представляют собой в разной степени совокупность различных социально-экономических отношений. На наш взгляд, специфика категории заключается в следующем: во-первых, эффективность труда напрямую отражает производственные затраты; во-вторых, она отражает потребление и качество рабочей силы при производстве материальных продуктов; в-третьих, процесс все более глубокого разделения труда; в-четвертых, технологический уровень; в-пятых, достойные условия труда, созданные для человеческого труда; и в-шестых, учет общественно необходимого потребления рабочей силы.

Особенность эффективности труда как социально-экономической категории заключается в том, что ее суть и содержание невозможно экономически оценить с помощью простых количественных и качественных показателей. Эффективность труда должна оцениваться не только с экономической, социальной, но и с социально-экономической точки зрения. Например, принимая меры по улучшению производственных и социально-экономических трудовых отношений, можно измерить эти меры экономическими показателями и оценить их эффективность с социально-экономической точки зрения.

Хотя труд в непроизводственной сфере не считается производительным, следует отметить, его особое значение. Отсюда следует тот факт, что эффективность труда не относится к отдельной сфере, а также охватывает все производственные и непроизводственные сферы экономики.

На наш взгляд, в свете сущности категории эффективности труда, основанной на определениях и классификациях, приведенных вышеперечисленными учеными-экономистами, необходимо учитывать ее социально-экономические характеристики. Поэтому в условиях перехода к инновационной экономике целесообразно дать масштабное авторское определение понятия эффективности труда на

промышленных предприятиях с учетом принципов достойного труда и особенностей национальной экономики.

На наш взгляд, эффективность труда - это социально-экономическая категория, обеспечивающая достижение высокой производительности труда за счет повышения качества труда, за счет снижения трудозатрат в процессе производства (непроизводственной деятельности) на основе принципов достойного труда. Эффективность труда на промышленных предприятиях отражает как экономическую, так и социальную сторону деятельности работников-служащих, а ее результаты описываются количественно и качественно. Одним из важных факторов в достижении экономического роста является снижение трудозатрат на единицу продукции, повышение качества продукции и рентабельности производства, а также повышение производительности труда.

При описании организационно-экономического механизма повышения эффективности труда важно понимать понятие механизма. В экономико-технических комплексных исследованиях широко изучается термин механизм. Термин "механизм" происходит от греческого слова "mechane", что означает "машина" [12], предназначенная для выполнения одного или нескольких действий, и эти действия представляют собой целевую систему, вызывающую другие действия. Исходя из описания механизма, можно привести объективную необходимость совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях.

Объективную необходимость совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда можно рассматривать в трех направлениях: первое направление, которое связано с изучением организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях на основе основных критериев и показателей, а также характера производственной деятельности на основе системных подходов к; третье направление связано с исследованием приоритетов совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях. Все три направления неразрывно связаны, и их основная цель - дать научно-теоретическое обоснование совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях, следуя принципам достойного труда.

Организационно-экономический механизм предполагает решение следующих организационных задач: во-первых, использование современных методов управления; во-вторых, внедрение в производство инновационных технологий; в-третьих, создание системы, позволяющей проводить организационно-экономическую оценку труда; в-четвертых, укрепление трудовой дисциплины и рациональное использование имеющихся ресурсов, фонда рабочего времени; к экономическим задачам: во-первых, реализация соответствующих материальных и моральных стимулов к труду; во-вторых, повысить уровень заинтересованности работников в повышении экономической и финансовой эффективности предприятия; в-третьих, повысить благосостояние сотрудников.

При формировании организационно-экономического механизма, повышающего эффективность труда, должно быть отражено назначение механизма с учетом элементов (составных частей) и задач в организации труда. Состав действия был выражен разделением элементов организационно-экономического механизма на отдельно организационные и отдельно экономические (рисунок 1).



Рисунок 1. Основные элементы организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях в условиях перехода к инновационной экономике ²

Изучение взаимосвязей элементов организационно-экономического механизма повышения производительности труда на промышленных предприятиях по данной схеме 1 обеспечивает не только логико-функциональное, но, главное, полное раскрытие основных особенностей механизма. В этом случае механизм выступает в качестве рычага, обеспечивающего выполнение задач и принципов достижения поставленной цели.

На уровне промышленных предприятий его развитие должно осуществляться в неразрывной связи с совместимостью основных организационно-экономических параметров, в частности, совместимостью целей и приоритетов повышения эффективности труда на основе принципов достойного труда.

² Составлено автором.

Выводы и рекомендации

В условиях перехода к инновационному развитию нашей страны важно совершенствовать организационно-экономический механизм повышения эффективности труда при разработке стратегии и тактики увеличения мощности промышленного производства. Эффективность труда, как социально-экономическая категория, отличается от понятий эффективности производства и производительности труда своей спецификой, выражающей продуктивное трудовозатратное использование, качество труда и достойный труд.

В нашем исследовании было разработано авторское определение понятия "эффективность труда" на основе изучения определений, данных учеными из-за рубежа и нашей страны, и учитывающее специфику отрасли. Следует отметить, что повышение показателя эффективности труда на промышленных предприятиях обеспечивает снижение трудовых затрат на единицу продукции, повышение качества выпускаемой продукции и объема производства. Эффективность труда демонстрирует социально-экономическую и организационно-хозяйственную результативность, принимая во внимание тот факт, что затраты на рабочую силу отражают ее производительность. Эта эффективность описывает взаимосвязь между трудовозатратами и результатами, указывая на уровень производственных сил и отношений.

С учетом приоритетов, целей по повышению эффективности труда на промышленных предприятиях, предусмотрено внедрение инновационных технологий в деятельность на предприятиях, поиск и использование новых источников запасов природных ресурсов с производственным сырьем, применение современных методов управления, эффективного стимулирования труда, совместимости создания безопасных условий труда. Во многих случаях одна задача не может быть выполнена вне зависимости от другой. Для успешного развития промышленных предприятий считается важным соблюдение основных элементов механизма повышения эффективности труда.

Использованная литература

1. Послание Президента Республики Узбекистан Ш.Мирзиёева Олий Мажлису. Газета «Халқ сўзи», 29 декабря 2018 г., № 271 (7199).
2. Постановление №ПФ-5544 от 21 сентября 2018 года «Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы». (Национальная база данных законодательных документов, 22.09.2018, №18.06.5544/1951).
3. Мюллер Д.К. "Англо-русский словарь". М.: "Русский язык", 1992. – с. 233-234.
4. Новожилов В.В. "Проблемы измерения затрат и результатов при оптимальном планировании" // – М.: "Наука", 1972. – с. 56-58.
5. Чистов Л.М. "Теория эффективного управления социально-экономическими системами". Учебник. – СПб.: "Астерион", 2009. – с. 575.
6. Абдурахмонов Қ.Х. "Меҳнат иқтисодиёти". - Т.: "Меҳнат", 2004. - 398 б.
7. Ўлмасов А., Вахобов А. "Иқтисодиёт назарияси" (Дарслик) (тўлдирилган ва қайта ишланган нашри). - Т.: "IQTISOD-MOLIYA", 2014. – 41-43 б.

8. Абдукаримов Б.А., Пардаев М.Қ. “Корхонанинг иқтисодий салоҳияти таҳлили”. - С., 2007. - 154 б.
9. Иваницкий В.И., Максименко Р.Н., Ушакова Н.Н. Экономика труда. – М.: Экономика, 1990. – с. 334.
10. Волков О.И. Экономика предприятия: учебник. – М.: ИНФРА – М, 1997. – с. 416.
11. Кузнецов Б.Л, Кузнецова С.Б., Андреева Ф.И. “Эффективность корпоративного развития”. – Набережные Челны: Изд-во Камской гос. нж.-экон. акад., 2005. – с. 119.
12. Большая экономическая энциклопедия. – М.: Эксмо, 2007. – с. 257.
13. Абдурахмонова Г.Қ. Кичик бизнесда аҳолини муносиб меҳнат тамойиллари асосида иш билан таъминлашни такомиллаштириш: иқт.фан.док.дисс. автореферат. - Т., 2016. - 15 б
14. Ж.П. Е-М. – Т.: Ўзбекистон миллий энциклопедияси ДИН, 2006. - 213 б.

Copyright: © 2024 by the authors. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-4.0 International License (CC - BY 4.0)

